

医療法人社団 衿正会 一般事業主行動計画

次世代法、女性活躍推進法に基づき
衿正会の一般事業主行動計画を策定しました。
次期の行動計画はこの目標で取り組んでゆき
働きやすい職場づくりを目指します。

計画期間：2024年2月1日～2026年1月31日



男女ともに育児休業を取得することを促進します

育児休業について広く周知することで、
育児休業を取得しやすく、子育てしやすい環境が実現するよう努めます。



女性が働きやすい職場であることを求職者に積極的に発信します

ホームページなどに働きやすい職場であることを具体的にアピール
して雇用につなげます。



仕事と子育ての両立支援制度について広く周知します

どんな制度があるのかわからないということが多いのではないのでしょうか。
医療法人社団 衿正会にどんな制度があり、どうやって利用するのか、
制度のことをきちんと知ること、利用する際の不安を取り除き、
働きやすい職場としていくことが目的です。



互いに助け合う職場風土を醸成するためよい取り組みを共有します

従業員同士が助け合い良い結果がもたらされている事例を共有し
働きやすい職場づくりや業務改善につながるようにします。



誰もが受けやすい教育の機会を提供します

雇用形態や立場にとらわれず教育が受けやすい環境を作ります
そのために教育研修動画を積極的に利活用し、時間に制約がある従業員に対しても
教育を受ける機会を増やします。



非常勤から正職員への移行を促します。

やむを得ない理由で非常勤として働く従業員が正職員へ移行したいと思えるよう
雇用環境を整えます。それによって人員が増加し周囲も働きやすい環境となることを
目指します。



計画策定：2024年2月1日